

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact

Communication On Engagement

2022. 8. 2.



목 차

1. 유엔글로벌콤팩트 지지문
2. 개요
3. 독립기념관 소개
4. 유엔그lobal콤팩트 10대 원칙
5. 이행실적
 - 인권
 - 노동
 - 환경
 - 반부패

유엔글로벌콤팩트 지지문

독립기념관은 온 겨레의 성원을 담아 지난 1987년 건립되었습니다. 독립기념관법(법률 제 3820호)에 따라 우리 민족의 국난극복사와 국가발전사의 보존과 전시, 조사, 연구를 통해 민족문화의 정체성을 확립하고 국민의 올바른 국가관 정립에 이바지하며 우리나라 독립운동을 대표하는 중심 기관입니다.

지난 2018년 8월 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 독립기념관은 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고자 노력하고 있으며 본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통해 그 성과를 보고하고자 합니다.

본 보고서는 격년으로 작성되었으며 2020년 8월부터 2022년 7월까지의 지속가능한 발전을 위한 활동과 성과를 담고있습니다.

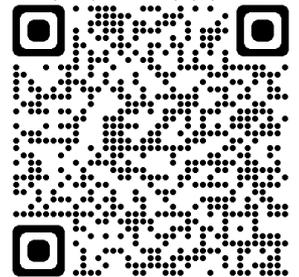
앞으로도 독립기념관은 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙을 적극 지지하며 지속가능한 발전을 위한 각고의 노력을 다할 것입니다.
감사합니다.

2022년 8월
독립기념관장 한 시 준

개요

- 보고서 작성 : 독립기념관의 2022 COE는 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 및 유엔 개발목표 이행을 위한 프로젝트 등의 경과보고를 위해 작성되었습니다.
- 보고 기간 : 2020년 8월부터 2022년 7월까지 독립기념관의 지속가능경영 주요 현황 및 성과를 중심으로 작성하였으며, 성과지표의 경우 2020년부터 2022년까지 2년을 기준으로 제시하였습니다. 보다 자세한 내용은 독립기념관 지속가능경영보고서를 통해 확인하실 수 있습니다.
- COE 작성일자 : 2022년 8월
- 문의처
 - 홈페이지 : www.i815.or.kr
 - 주 소 : (31232) 충청남도 천안시 동남구 독립기념관로 1 독립기념관
 - 전 화 : 041-560-0684
 - F A X : 041-560-0685

독립기념관 홈페이지 연결



독립기념관 소개

기관비전

독립기념관은 2021년 새로운 경영목표를 수립하여 국민의 올바른 역사의식 확립과 국민통합의 역할강화를 수행하고자 합니다.

미션

국난을 극복하고 자주와 독립을 지켜 온 우리 민족의 역사를 보존·계승하여
국민의 올바른 국가관 정립에 기여

비전

독립운동의 가치를 실현하는 국민통합의 중심기관

핵심가치



통합



혁신



협력



신뢰

2026
경영목표

독립운동사
디지털 지식
정보 활성화
3250건

독립운동사
콘텐츠 확산
22만명

국내외
협력
네트워크
1,450 개소
지원

고객중심
경영지수
S등급

전략방향

독립운동 가치창출

독립정신 확산강화

국내외 협력 활성화

경영시스템 고도화

전략과제

1 독립운동사 연구 성과 제고

2 모두를 위한 독립운동사 교육 강화

3 대외협력 활성화

4 학술연구 기반 강화

5 독립운동사 전시 교육 활성화

6 역사와 문화가 융합된 관람 서비스 제공

7 글로벌 기념관 네트워크 강화

8 교류협력 콘텐츠 개발 및 보급 확대

9 현충시설 컨트론타워 역할 수행

10 안전·환경 중심 경영 체계 강화

11 개인 및 조직 역량 강화

12 열린 경영

독립기념관 소개

주요연혁

독립기념관은 1987년 개관 이후 독립운동사의 가치가 지속가능한 가치로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.



1982~1987

독립기념관 건립 추진

- 1982.08.28 건립 발기대회
- 1982.08.31 성금모금 착수
- 1982.10.05 건립추진위원회 설립
- 1986.05.09 독립기념관법 공포시행 (법률 제3820호)
- 1986.08.20 독립기념관 법인 설립



1987~1996

독립기념관 개관

- 1987.02.10 독립운동사연구소 설립
- 1987.08.15 독립기념관 준공 및 개관
- 1993.03.01 상하이 대한민국임시정부 청사 복원
- 1995.08.11 충청 대한민국임시정부 청사 복원



1997~2006

나라사랑정신 함양의 중심기관

- 1999.12.20 무궁화선양 유공 국무총리 표창
- 2000.04.05 새천년상징 밀레니엄 숲 조성
- 2005.05.18 소관부처 이관(문화관광부→국가보훈처)
- 2006.11.06 광복 60주년 기념사업 대통령표창



2007~2017

국민이 즐겨 찾는 독립기념관

- 2008.01.01 독립기념관 무료관람 시행(법률 제8536호)
- 2009.11.26 한국서비스품질 우수기관 인증
- 2009.12.17 교육시설(밝은누리관) 완공
- 2015.12.23 국가상징 선양 유공 대통령 표창 수상
- 2017.08.30 독립기념관 개관 30주년



2018~

새로운 미래를 향한 도약

- 2018.10.29 독립기념관 新비전 및 전략체계 수립
- 2018.12.21 체험전시관(함께하는 독립운동) 준공
- 2019.03.01 제3관 거리의함성 재개관
- 2020.05.06 제2관 거리의 시련 재개관
- 2021.08.15 국내 최초 MR 독립영상관 개관

독립기념관의 UN 지속가능한 발전 목표

독립기념관의 SDGs

1 NO POVERTY 	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 
1. 모든 형태의 빈곤 종식	3. 건강한 삶과 복지 증진	4. 양질의 교육	5. 양성평등	7. 지속가능 에너지	8. 양질의 일자리
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	13 CLIMATE ACTION 	15 LIFE ON LAND 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 
9. 인프라 시설 구축	10. 불평등 완화	11. 포용적이고 안전한 공간	13. 기후변화 대응	15. 생태계 다양성 확보	17. 글로벌 파트너십

독립기념관은 17개 지속가능발전 목표 중 12개의 지속가능발전 목표를 집중적으로 관리하고 있으며, 이를 기념관 고유 사업에 반영하여 지속적인 가치 창출을 위한 노력을 계속하고 있습니다.

국민, 지역민 등 다양한 이해관계자와의 적극적인 소통채널을 통해 성과의 관리 확산에도 역량을 기울이고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 발전을 위한 목표 관리에 더욱 집중할 것이며 집중 과제가 아니더라도 기념관이 역할을 이행할 수 있다면 적극 역할을 수행하겠습니다.

이행실적

1. Human Rights 인권

Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

- ① 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- ② 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

독립기념관 인권경영체계 구축

독립기념관은 기관장을 중심으로 인권의식을 담아 사람(Human)이 중심이 되어 존중 받는 인권경영을 목표로 중장기 로드맵을 구성, 이를 바탕으로 경영 체계를 구축 하였습니다. 특히 추진 조직 체계를 정비하여 일체의 역량을 집중하는 체계를 만들어 만드는 인권, 지키는 인권, 나누는 인권으로 추진과제를 설정하였으며 추진을 위한 주요 인권 경영 이해 지침 등을 정비하였습니다.

인권목표

중장기로드맵

추진전략

추진과제

실행체계

사람을 존중하는 인권중심경영으로 인권침해 Zero 실현		
인권경영 체계 강화('20년)	실천하는 인권 존중('21~'22년)	인권경영 문화 선도('23~'25년)
<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 체계·제도 구축 인권경영 문화 공감대 형성 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 체계 재정립 인권영향평가 고도화 및 제도개선 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 인권의식 내재화 공공 인권경영 선도, 성과 확산
함께 '만드는' 인권	함께 '지키는' 인권	함께 '나누는' 인권
<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 추진체계 강화 인권경영 규범·제도 정비 	<ul style="list-style-type: none"> 인권리스크 적극 발굴 및 개선 인권침해 신고·구제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 인권교육 강화 인권의식 확산을 위한 소통 확대
주요 규범 <ul style="list-style-type: none"> 인권경영 이행지침 괴롭힘·성희롱 예방지침 등 	추진 조직 <ul style="list-style-type: none"> (의결)인권경영위원회→(실행) 감사부→(구제)인권구제위원회 	점검 <ul style="list-style-type: none"> 감질 실태조사, 자가진단 인권영향평가, 신고센터 운영

이행실적

1. Human Rights 인권

인권영향평가 실시

독립기념관은 전반적인 기관의 운영과 사업 추진 과정에서 발생 가능한 인권리스크 관리를 위하여 인권영향평가를 실시 하고 있습니다. 지난 2년간 평가 대상 사업을 꾸준히 확대하여 개선이 필요한 작은 리스크라도 놓치지 않고 개선하고자 노력하고 있습니다. 평가 지표에 기관 고유사업 등 특성을 반영하여 사업별 인권침해 리스크를 발굴, 평가함으로써 그 타당성을 제고하고 있습니다.

인권 침해 구제절차를 고도화 하기 위해 접수 창구를 감사 부서로 단일화 하였으며, 구제심의위원회를 통합 운영함으로써 심의 절차를 간소화하였습니다. 또한 공익신고자에 대한 익명성 보장을 강화하였습니다.

구분	2019	2020	2021
인권영향평가(기관운영)	10개 항목(38개 지표)	10개 항목(51개 지표)	12개 항목(70개 지표)
인권영향평가(주요사업)	2개사업(8개 항목, 48개 지표)	3개사업(12개 항목, 87개 지표)	3개사업(14개 항목, 91개 지표)
평가결과	3개지표 보완 필요	8개 지표 보완필요	2개지표 보완필요

1 접수 및 분류	2 조사 및 조정	3 구제심의	4 후속조치
<ul style="list-style-type: none"> 접수:방문, 홈페이지, 우편, 이메일 신청서 인권 침해 사례와 단순 불만 사례등의 판단 및 정식 접수 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 해당여부 판단을 통한 각하 또는 사건조사 요청 진술서 및 자료제출 요구 당사자간 합의 권고 	<ul style="list-style-type: none"> 사건에 대한 조사내용을 심의 하고 권고, 기각, 합의, 이송 등의 결정 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 침해 방지를 위한 제도 개선 관련자 징계 등 처벌조치 이행 이의 신청시, 외부 구제절차 연계
<p>감사부</p> <p>전략기획부</p>	<p>감사부</p> <p>전략기획부</p>	<p>인권침해구제위원회</p> <p>인권침해구제위원장</p>	<p>이의신청 심의 당사자 통보</p>

2. 노동

Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining the elimination of all forms of forced and compulsory labour the effective abolition of child labour and the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

- ③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- ④ 모든형태의 강제노동을 배제한다.
- ⑤ 아동노동을 효율적으로 철폐한다.
- ⑥ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

유연하며 다양한 근무제도의 활성화, 가족친화 기업문화의 확산

독립기념관은 모든 형태의 강제 노동을 배제하며 아동노동의 원칙적인 철폐를 지지하고 있습니다. 기관 지침을 통해 18세 미만 근로자에 대한 초과 근무를 엄격히 제한하며 어떤 형태의 강제적인 노동을 배제하고 있습니다.

일 가정 양립의 중요성을 명확하게 인식하고 있으며 임직원의 조화로운 삶을 위해 노력하고 있습니다. 연차 사용을 적극적으로 권장하며 다양한 형태의 근로 형태를 도입 운영함으로써 가족 친화적인 기관 분위기 조성에 노력하고 있습니다. 육아휴직 사용이 상대적으로 적은 남성들의 사용을 위한 배려를 강화하고 육아휴직 복직자의 성공적인 복귀 지원 제도를 마련하여 경력의 단절을 최소화 및 빠른 적응을 지원, 직원들의 많은 호응을 받았습니다.

특히 코로나19라는 전대미문의 전염병 팬데믹 속에서 직원들의 안전한 근무환경을 보장하였으며 초과 근무 사용시간은 매년 감소하는 유의미한 성과를 거두며 4년 연속 가족친화기업 인증을 획득할 수 있었습니다.

2. 노동

행복한 일터를 위한 노사상생 파트너십

노사간의 다양한 소통채널을 통해 합리적이며 신뢰적인 관계를 구축하고 있습니다. 노사상생을 위해 노동정책을 적극적으로 이행하고 있습니다. 노동관계 법령을 준수하고 있으며 자유로운 노동 관계 법령 준수하는 합리적인 조 합활동보장과 지원을 하고 있습니다. 또한 기관 현안 공유를 위한 맞춤형 협의체를 별도로 운영하고 있으며 근로자 대표를 이사회에 참관하여 기관 운영에 필요한 다양한 경영 의견을 전달, 반영하고 있습니다.

또한 직원들의 행복한 근로환경 조성을 위한 노사 합동 프로그램을 운영, 위기 상황속에서도 단결과 화합의 장을 만들어 나가고 있습니다.

노사협력을 통한 지속가능한 가치 실현

독립기념관은 코로나19라는 전대미문의 어려움속에서도 노사간의 긍정적이 파트너십을 통해 지속가능한 가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 2021년 새로이 소통하는 열린 노조를 기치로 출범한 노동조합과 함께 긍정적인 파트너십을 구축하고 있으며 지속가능경영을 위한 ESG 가치를 담은 노사공동 선언을 통해 전사적인 협력체계를 구축하였으며 E(친환경 경영), S(공공성 강화), G(투명한 지배구조 확립)의 가치를 담아 노사가 함께지속가능한 가치 실현을 위한 다양한 활동을 추진하였습니다. 노사가 함께 사회공헌 활동, 현장 안전 점검 등을 통해 기관과 지역사회 의 현안을 점검하고 해결을 위한 노력을 함께 하였습니다.

관련 보도자료



관련 보도자료



3. 환경

- ⑦ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- ⑧ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- ⑨ 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges undertake initiatives to promote greater environmental responsibility encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

기후문제 대응을 위한 2050 탄소중립 정책의 적극적인 지지

독립기념관은 정부의 2050 탄소중립 정책을 지지하며 기여를 위한 적극적인 노력을 추진하고 있습니다. 기관이 보유한 넓은 부지를 활용한 태양광 발전 설비를 도입, 신재생 에너지 사용을 확대하였습니다. 온실가스 배출을 줄이고 자 화석연료의 사용을 절감하였으며 탄소절감을 위한 전사적인 캠페인을 적극 추진하였습니다. 친환경 전기차를 도입하였으며 정부 정책을 준수하는 냉난방기 사용 기준을 적용하였습니다. 관내 전기차 차량 충전소를 전년대비 300% 추가 확보하여, 지역사회에도 그 가치를 확산하였습니다.

구분		2019	2020	2021
에너지 사용량	전력사용량	3,607,178kwh	3,555,057kwh	3,476,276kwh
	경유 및 휘발유(차량)	16,476L	7,944L	5,853L
	경유 및 등유(전시관)	281,590L	188,215L	224,575L
온실가스	온실가스 배출량(Scope1)	736.226tCO2	484.116tCO2	569.711tCO2
	온실가스 배출량(Scope2)	1681.848tCO2	1657.54tCO2	1,597.04tCO2
	온실가스 기준배출량 대비 감축률	22.66%	32.42%	31.61%

3. 환경

친환경 구매 제품의 활성화

독립기념관은 친환경경영의 일환으로 친환경 제품 사용을 적극 장려하고 있습니다. 효율적인 에너지 사용을 위한 에너지 절감 제품을 전시관 등에 100% 도입하고 있으며, 전시 교체 시 친환경 내장재의 사용을 확대하고 있으며, 교육 자료와 교구재 제작 시에도 친환경 제품을 확대하고 있습니다. 이를 위한 내부 관리체계를 신설하고자 노력하며, 친환경 녹색제품 구매를 전사적으로 확장하고 있습니다.

구분		2019	2020	2021
녹색제품	구매실적	371,199천원	421,949천원	329,760천원
	구매비율	72.13%	81.92%	47.55%

지속가능한 자원의 이용

독립기념관은 임직원이 직접 참여하는 캠페인을 통해 실전적인 일회용품 줄이기 캠페인을 실시하고 있습니다. 관내 일회용컵 사용을 적극 권장 하며, 모바일 어플과 태블릿PC를 활용하여 불필요한 종이 낭비를 최소화 하고 있습니다.

또한 독립기념관은 자원의 재사용과 재순환 과정에도 많은 관심을 가지고 있으며 이를 공공기관 간의 교류와 협업 과제를 통해 적극적인 성과를 창출하고 있습니다. 6개의 유관기관과 함께 사회적 기업과 협업하여 병뚜껑 크기의 미니 플라스틱을 수집, 업사이클링을 통해 모자 등의 상품을 생산, 사회적 기업의 경제적 성과를 창출 할 수 있었습니다.

4. 반부패

⑩ 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

독립기념관은 준법·윤리경영 체계의 고도화로 전사적 청렴문화 확산을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 기관장의 적극적인 의지 아래 청렴의식 개선을 위한 청렴문화 선포식을 개최하였으며 전 임직원 모두가 청렴교육을 이수할 수 있도록 하였습니다. 또한 임원의 직무청렴 계약을 체결하고 부당행위 근절과 책임 이행을 위한 명문화 작업을 추진하여 그 책임을 명확히 하였습니다. 갑질과 관련된 징계양정 기준을 신설하였으며 적극적인 캠페인을 통해 2021년도 직장내 갑질 발생 ZERO를 달성하였습니다.

신고 제도를 개선하여 감사부로 일원화 함으로서 중복되는 신고 불편 및 혼선 문제를 해결하고 신고의 편의성을 높여 부패·공익신고를 활성화하였습니다.

또한 주요사업 추진의 전반적인 영역에 반부패 윤리 이슈를 신속하게 대응하며, 중대 위반이 확인되는 경우 강력한 처벌과 함께 평가의 최하점을 반영하는 조치를 취하고 있습니다.

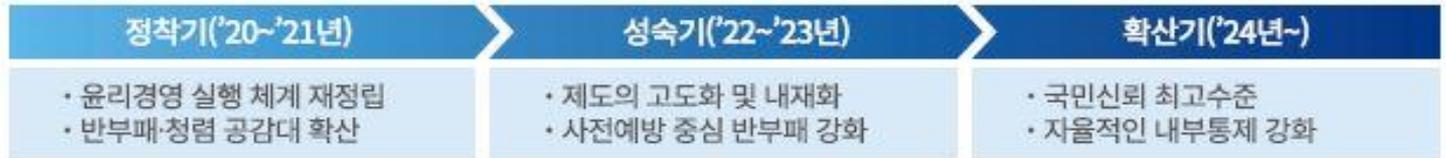
이러한 적극적인 노력으로 2020년 ISO 37001 반부패경영시스템 인증을 기관 최초 취득 후 2021년 사후 재인증을 받을 수 있었습니다.

4. 반부패

윤리경영 모니터링 및 평가

독립기념관은 강력한 혁신 의지를 담아 국민이 만족할 수 있는 윤리경영체계를 재정립하였으며 구체적인 중장기 로드맵 아래 3대 추진 방향을 설정하였습니다. 이를 바탕으로 윤리경영을 전담하는 조직을 신설하고 관리기구를 보강함으로써 국민들과 이해관계자가 요구하는 수준에 부응할 수 있는 청렴하고 윤리적인 경영 체계를 마련하였습니다. 또한 기관의 고유 특성과 관련된 연구윤리지침 등을 신설하여 주요 사업을 추진함에 있어서도 윤리적인 리스크 발생을 사전에 예방하고자 노력하였습니다.

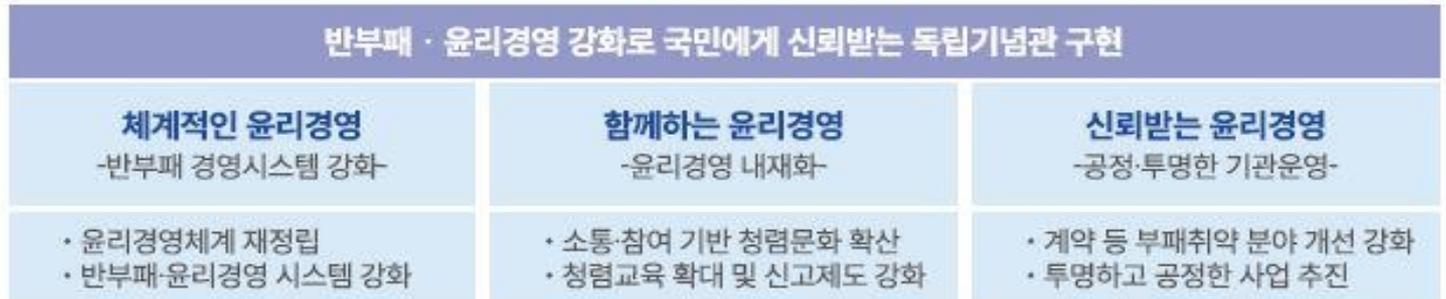
중장기로드맵



윤리목표

추진전략

추진과제



감사합니다.